Приложение

к решению Собрания депутатов

муниципального образования

поселок Уренгой

от 24 апреля 2009 года № 103

**Положение**

**о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, проживающих на территории муниципального образования поселок Уренгой**

Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой (далее – Положение) устанавливает гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных затрат работникам учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, в связи с проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера.

**Статья 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО и другими законодательными актами.

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, работающих по найму постоянно или временно в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой.

1.3. Гарантии и компенсации, установленные настоящим Положением являются расходными обязательствами муниципального образования поселок Уренгой.

**Статья 2. Трудовые гарантии и компенсации**

2.1. Районный коэффициент к заработной плате

2.1.1. Работникам учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере – 1,7 (70 процентов).

2.1.2. Районный коэффициент начисляется к заработной плате без ограничения ее максимального размера.

2.1.3. Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях исчисления заработной платы.

2.2. Процентная надбавка к заработной плате

2.2.1. Работникам учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к заработной плате в зависимости от стажа работы в районах Крайнего Севера, которая составляет не более 80 процентов заработка.

2.2.2. Трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к заработной плате, исчисляется для лиц, работающих по найму, со дня начала работы.

2.2.3. Процентная надбавка к заработной плате выплачивается в размере 10 процентов по истечении первых 6 месяцев работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие 6 месяцев работы и по достижении 60-процентной надбавки – на 10 процентов за каждый последующий год.

2.2.4. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере (80 процентов) с первого дня работы в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой при условии, если они прожили в районах Крайнего Севера не менее пяти лет. В случаях неоднократного проживания в указанных районах время проживания суммируется.

2.2.5. Молодежи, прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения с учреждениями, финансируемыми за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 20 процентов по истечении первых 6 месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие 6 месяцев работы и по достижении 60-процентной надбавки – на 20 процентов за один год работы.

2.2.6. Надбавки начисляются на фактический месячный заработок работника, в который не включается выплата по районному коэффициенту и все виды выплаты по среднему заработку.

**Статья 3. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом**

3.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада (ставки) работника;

оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза багажа;

оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью семь календарных дней.

Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данном учреждении, расположенного на территории муниципального образования поселок Уренгой.

3.2. Переезд работника в поселок Уренгой из других регионов на работу в учреждения, финансируемые за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, допускается лишь по предварительной письменной договоренности между работником и работодателем. В частности, это должно быть оговорено в тексте трудового договора (в момент его заключения).

3.3. Для предоставления данных гарантий и компенсаций необходимо предоставить следующие документы:

копия распоряжения о приеме на работу;

копия распоряжения о предоставлении работнику оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте;

копия распоряжения о выплате единовременного пособия;

трудовой договор с работником;

надлежащим образом заполненный авансовый отчет работника;

копия личного заявления работника о компенсации соответствующих расходов;

справка о составе семьи работника;

проездные документы;

документы, подтверждающие оплату багажа, в случаях, когда такая оплата производилась;

документы, подтверждающие стоимость проезда по кратчайшему (или беспересадочному) маршруту;

иные документы, подтверждающие расходы.

3.3. При отсутствии проездных документов, финансирование затрат на оплату стоимости проезда осуществляется работодателем по тарифу проезда по кратчайшему (или беспересадочному) маршруту в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

3.4. Компенсации выплачиваются на членов семьи работника, состоящих на его иждивении и проживающих совместно с ним на момент переезда работника (заключения трудового договора о работе в учреждении, финансируемом за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой) а также на детей, родившихся в период действия трудового договора за пределами поселка Уренгой.

3.5. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в муниципальное образование поселок Уренгой, в случае:

если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный срок;

если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

3.6. Работнику учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность за пределы муниципального образования поселок Уренгой в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе, в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и провоза багажа из расчета не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам (но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза багажа) при условии, если работник обратился с заявлением о возмещении указанных расходов по прежнему месту работы не позднее трех месяцев со дня увольнения.

3.7. Основанием для осуществления финансирования затрат на компенсацию при расторжении трудового договора служат следующие документы:

копия распоряжения об увольнении работника;

копия личного заявления работника о компенсации соответствующих расходов;

справка о составе семьи работника;

проездные документы;

документы, подтверждающие оплату багажа – в случаях, когда такая оплата производилась;

документы, подтверждающие стоимость проезда по кратчайшему (или беспересадочному) маршруту.

3.8. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются лицу, работающему в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, только по основному месту работы.

**Статья 4. Гарантии и компенсации расходов на оплату стоимости проезда**

**и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**

4.1. Лица, работающие в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, имеют право на оплачиваемый один раз в два года, за счет средств работодателя, проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов (сверх установленной соответствующим видом транспорта нормы бесплатного провоза багажа). Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данном учреждении в порядке и на условиях, установленных настоящим положением.

В дальнейшем у работника возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в данном учреждении – начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы – начиная с пятого года работы и т.д. Компенсация расходов по проезду к месту проведения отпуска и обратно производится, в том числе в случае, когда ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков предоставляется после окончания двухлетнего периода, в пределах которого предоставляется право на оплачиваемый проезд к месту отпуска и обратно, но не более чем до окончания календарного года, в котором заканчивается данный двухлетний период.

4.2. По желанию работника время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года, не засчитывается работнику в срок отпуска и определяется по тому виду транспорта, которым работник воспользовался. Заработная плата за это время не сохраняется. Указанное время включается в стаж работы, дающий право на отпуск и получение льгот.

4.3. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по кратчайшему пути и наименьшей стоимости исходя из транспортной схемы, существующей в данной местности, но не выше стоимости проезда воздушным транспортом тарифа экономического класса.

Кратчайший путь проезда на личном транспорте определяется по таблицам расстояний, приведенных в атласах автомобильных дорог.

Наименьшая стоимость проезда складывается из фактически совершенных и документально подтвержденных расходов за проезд по платным автотрассам, на приобретение горюче-смазочных материалов в пределах норм расходов топлива соответствующей марки транспортного средства, за провоз транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме (при отсутствии дорог общего пользования на отдельных участках пути) и иных расходов, без которых проезд невозможен.

В случае отсутствия прямого воздушного сообщения между конечными пунктами пути стоимость проезда воздушным транспортом определяется расчетным путем на основании соответствующих справок о стоимости проезда между ближайшими к ним населенными пунктами по существующей транспортной схеме.

4.3.1. В стоимость проезда входят фактически совершенные и документально подтвержденные расходы:

оплата проезда по платным автотрассам;

приобретение бензина (газа), необходимого для проезда к месту проведения отпуска и обратно, в пределах базовых норм расхода на автомобильном транспорте, утвержденных в установленном порядке;

провоз транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме (при отсутствии дорог общего пользования на отдельных участках пути);

иные расходы, без которых проезд невозможен.

4.3.2. Для оплаты проезда в отпуск на личном транспорте предоставляются следующие документы:

заявление о возмещении расходов на проезд к месту проведения отпуска и обратно, в котором указаны маршрут следования, марка топлива и его расход, общая сумма затрат;

оформленное отпускное удостоверение, в котором указаны даты прибытия и убытия работника в место проведения отпуска;

копия свидетельства о регистрации транспортного средства (или генеральная доверенность на управление транспортного средства);

дополнительно указывается марка топлива и базовая норма его расходов на 100 километров (в зависимости от марки транспортного средства), общее количество литров, средняя стоимость топлива, общая сумма затрат.

чеки АЗС, удостоверяющие оплату ГСМ в период следования к месту проведения отпуска и обратно.

4.4. Наряду с оплатой проезда самого работника работодатель один раз в два года оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска (каникул, отдыха) и обратно и провоза багажа весом до 30 килограммов (сверх установленной соответствующим видом транспорта нормы бесплатного провоза багажа) неработающим членам его семьи.

К неработающим членам семьи относятся:

фактически проживающие на территории муниципального образования поселок Уренгой жена (муж), несовершеннолетние дети до 18 лет, а также дети, по отношению к которым работник является опекуном или попечителем;

дети, не достигшие возраста 23 лет, осваивающие образовательные программы высшего и среднего профессионального образования по очной форме обучения в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.

Документами, подтверждающими факт нахождения на иждивении и невозможности на данном этапе трудоустроиться, являются:

трудовая книжка неработающего супруга (супруги), в которой отсутствует запись о работе в настоящее время;

справка налоговых органов о том, что физическое лицо не является налогоплательщиком и не зарегистрировано в качестве предпринимателя без образования юридического лица;

справка из службы занятости о том, что физическое лицо зарегистрировано в качестве безработного в целях поиска подходящей работы;

справка из учебного заведения, подтверждающая факт обучения физического лица по очной форме, свидетельство о государственной аккредитации;

иные документы, служащие достоверным подтверждающим фактом иждивенчества.

Оплата проезда членов семьи производится независимо от времени и места проведения отпуска (каникул, отдыха).

Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа у членов семьи работника учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, возникает одновременно с возникновением такого права у работника учреждения.

4.5. В случае использования работником учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, отпуска за пределами Российской Федерации, в том числе по туристической путевке, производится компенсация расходов по проезду автомобильным, в том числе личным, железнодорожным, воздушным, морским, речным транспортом, до ближайших к месту пересечения границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции.

В случае поездки за пределы Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту работником учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, представляется справка о стоимости перевозки по территории Российской Федерации, включенной в стоимость перевозочного документа (билета), выданная транспортной организацией до места пересечения государственной границы соответствующего маршрута следования.

4.6. Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя:

1) оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставление в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом – в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями;

2) оплату стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы;

3) оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого члена семьи независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следуют работник и члены его семьи, в размере документально подтвержденных расходов.

Оплата стоимости дополнительных услуг, оказываемых транспортными организациями при продаже билетов, не производится.

К платежам дополнительных услуг относятся:

информационно-сервисный сбор;

полис добровольного страхования;

комиссионные сборы за дополнительные услуги (доставка билетов на дом, хранение прибывшего багажа, бронирование билетов и т.д.);

справка о стоимости проезда;

оплата постельного белья.

В случае если представленные работником учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено пунктом 1 части 4.6., компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда в соответствии с установленной категорией проезда, выданной работнику (членам его семьи) соответствующей транспортной организацией, осуществляющей перевозку, или ее уполномоченным агентом (далее – транспортная организация), на дату приобретения билета. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

Если стоимость проездных документов (с учетом взимаемых при продаже проездных документов обязательных платежей) указана в иностранной валюте, то оплата производится исходя из курса валюты, установленного Центральным банком России на день приобретения указанных документов.

4.7. При отсутствии проездных документов компенсация расходов производится при документальном подтверждении пребывания работника и членов его семьи в месте использования отпуска на основании справки транспортной организации о стоимости проезда по кратчайшему маршруту следования к месту использования отпуска и обратно в размере минимальной стоимости проезда:

при наличии железнодорожного сообщения между пунктом отправления (местом жительства) и пунктом назначения (местом проведения отпуска) – по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда;

при наличии только воздушного сообщения между пунктом отправления (местом жительства) и пунктом назначения (местом проведения отпуска) – по тарифу на перевозку воздушным транспортом в салоне экономического класса;

при наличии только морского или речного сообщения между пунктом отправления (местом жительства) и пунктом назначения (местом проведения отпуска) – по тарифу каюты X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, каюты III категории речного судна всех линий сообщения;

при наличии только автомобильного сообщения между пунктом отправления (местом жительства) и пунктом назначения (местом проведения отпуска) – по тарифу автобуса общего типа.

4.8. Письменное заявление о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно представляется работником учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, не позднее чем за 2 недели до начала отпуска.

В заявлении указываются:

фамилия, имя, отчество членов семьи работника, имеющих право на компенсацию расходов, с приложением копий документов, подтверждающих степень родства (свидетельства о заключении брака, о рождении, об усыновлении (удочерении), об установлении отцовства или о перемене фамилии), копии трудовой книжки неработающего члена семьи, справки с места учебы детей, не достигших возраста 23 лет, осваивающих образовательные программы высшего и среднего профессионального обучения в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию и другие необходимые документы;

место использования отпуска работника и членов его семьи;

виды транспортных средств, которыми предполагается воспользоваться;

маршрут следования;

примерная стоимость проезда.

4.9. Компенсация расходов производится исходя из примерной стоимости проезда на основании представленного работником учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, заявления не позднее чем за 3 рабочих дня до начала отпуска.

Для окончательного расчета работник обязан в течение 3 рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить авансовый отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, багажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника учреждения и членов его семьи. В случаях, предусмотренных настоящей статьей, работником учреждения представляется справка о стоимости проезда, выданная транспортной организацией.

В случае если работник проводит отпуск в нескольких местах, то компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту следования) или на основании справки о стоимости проезда, выданной транспортной организацией, но не более фактически произведенных расходов.

Работник учреждения, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, обязан полностью вернуть средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно.

4.10. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник и члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

В случае сохранения непрерывного трудового стажа в районах Крайнего Севера при переходе на работу из одного учреждения в другое, финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, и неиспользования указанной льготы по прежнему месту работы допускается сохранение права на оплату проезда к месту проведения отпуска и обратно по новому месту работы в пределах последнего двухлетнего периода.

4.11. Женщины, работающие в учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования поселок Уренгой, имеющие право на льготы по оплате проезда к месту отдыха и обратно, могут воспользоваться ими при выезде в связи с отпусками по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет засчитывается в непрерывный стаж работы на Крайнем Севере при предоставлении льготы по оплате проезда к месту отдыха и обратно.

4.12. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.